

WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE		ZARZĄDZANIE PRZEZ CONTROLLING							PRAKTYCZNE SPOSOBY REDUKCJI KOSZTÓW NIE TYLKO DLA EKONOMISTÓW				
		%	ilość ogółem	kobiety w %	ilość kobiet	%	ilość ogółem	kobiety w %	ilość kobiet	%	ilość ogółem	kobiety w %	ilość kobiet
1.	razem	100%	273			100%	155			100%	118		
a)	kobiety	69%	189			68%	106			70%	83		
b)	mężczyźni	31%	84			32%	49			30%	35		
2.	Który z motywów udziału w szkoleniu odgrywa w Pana/Pani przypadku kluczową rolę	263%	719		566	275%	427		325	247%	292		241
a)	wzrost kwalifikacji chroniący przed skutkami wzrostu ryzyka utraty pracy z powodu wieku 45+	64%	175	72,0%	126	73%	113	69,0%	78	53%	62	77,4%	48
b)	wzrost kwalifikacji chroniący przed skutkami wzrostu ryzyka utraty pracy z powodu dyskryminacji kobiet na rynku pracy	56%	152	100,0%	152	57%	89	100,0%	89	53%	63	100,0%	63
c)	wzrost kwalifikacji chroniący przed skutkami wzrostu ryzyka utraty pracy z powodu wprowadzania restrukturyzacji w dotychczasowym miejscu pracy	39%	107	67,3%	72	40%	62	69,4%	43	38%	45	64,4%	29
d)	wzrost kwalifikacji chroniący przed skutkami wzrostu ryzyka utraty pracy z powodu dezaktualizacji dotychczasowych kwalifikacji	49%	135	77,8%	105	47%	73	74,0%	54	53%	62	82,3%	51
e)	wzrost kwalifikacji otwierający możliwości rozwoju zawodowego w dotychczasowym miejscu pracy	41%	112	73,2%	82	43%	67	62,7%	42	38%	45	88,9%	40
f)	wzrost kwalifikacji otwierający możliwości rozwoju zawodowego przez podjęcie nowej pracy	14%	38	76,3%	29	15%	23	82,6%	19	13%	15	66,7%	10
3.	Miejsce zatrudnienia	100%	273		189	100%	155		106	100%	118		83
a)	mikroprzedsiębiorstwo	8,4%	23	83%	19	10,3%	16	75%	12	5,9%	7	100%	7
b)	małe i średnie przedsiębiorstwo (od 9 do 249 osób)	65,6%	179	76%	136	61,9%	96	79%	76	70,3%	83	72%	60
c)	duże przedsiębiorstwo (powyżej 250 osób)	26,0%	71	48%	34	27,7%	43	42%	18	23,7%	28	57%	16
4.	Wykształcenie	100%	273		189	100,0%	155		106	100%	118		83
a)	podstawowe	0,0%	0		0	0,0%	0		0	0,0%	0		0
b)	gimnazjalne	0,0%	0		0	0,0%	0		0	0,0%	0		0
c)	zasadnicze zawodowe	0,0%	0		0	0,0%	0		0	0,0%	0		0
d)	średnie zawodowe	35,5%	97	70%	68	26,5%	41	73%	30	47,5%	56	68%	38
e)	średnie ogólnokształcące	36,3%	99	70%	69	38,7%	60	72%	43	33,1%	39	67%	26
f)	wyższe zawodowe	14,7%	40	50%	20	20,0%	31	39%	12	7,6%	9	89%	8
g)	wyższe magisterskie	13,6%	37	86%	32	14,8%	23	91%	21	11,9%	14	79%	11
5.	Barierzy uczestnictwa w szkoleniach zawodowych:	495%	767	402%	584	275%	426	414%	338	229%	355	392%	260
a)	brak wiary we własne możliwości	51%	79	91%	72	28%	43	95%	41	23%	36	86%	31
b)	brak znajomości obsługi komputera i arkusza kalkulacyjnego	129%	200	81%	161	72%	112	79%	89	57%	88	82%	72
c)	utrudnienia w dostępie do szkoleń fin. przez pracodawcę z tytułu wieku	119%	185	61%	112	66%	102	55%	56	54%	83	67%	56
d)	utrudnienia w dostępie do szkoleń fin. przez pracodawcę z tytułu płci	57%	89	100%	89	41%	64	100%	64	25%	39	100%	39
e)	wysoka konkurencja w zawodzie na rynku pracy i niekorzystna pozycja w dostępie do szkoleń	138%	214	70%	150	68%	105	84%	88	70%	109	57%	62

