

WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE

1. Płeć			1056	K	w tym kobiet
kobieta	65%	682			
mężczyzna	35%	374			
2. Który z motywów udziału w szkoleniu odgrywa w Pana/Pani przypadku kluczową rolę	222%	2342			
wzrost kwalifikacji chroniący przed skutkami wzrostu ryzyka utraty pracy z powodu wieku 45+	54%	570	84,2%		480
wzrost kwalifikacji chroniący przed skutkami wzrostu ryzyka utraty pracy z powodu dyskryminacji kobiet na rynku pracy	65%	682	100,0%		682
wzrost kwalifikacji chroniący przed skutkami wzrostu ryzyka utraty pracy z powodu wprowadzania restrukturyzacji w dotychczasowym miejscu pracy	20%	210	83,8%		176
wzrost kwalifikacji chroniący przed skutkami wzrostu ryzyka utraty pracy z powodu dezaktualizacji dotychczasowych kwalifikacji	74%	780	65,8%		513
wzrost kwalifikacji otwierający możliwości rozwoju zawodowego w dotychczasowym miejscu pracy	7%	70	35,7%		25
wzrost kwalifikacji otwierający możliwości rozwoju zawodowego przez podjęcie nowej pracy	3%	30	33,3%		10
3. Miejsce zatrudnienia	200%	1 012			682
mikroprzesiębiorstwo	6,6%	67	66%		44
małe i średnie przedsiębiorstwo (od 9 do 249 osób)	78,6%	795	74%		587
duże przedsiębiorstwo (powyżej 250 osób)	14,8%	150	34%		51
4. Wykształcenie	100%	1012			682
podstawowe	0,0%	0			0
gimnazjalne	0,0%	0			0
zasadnicze zawodowe	0,0%	0			0
średnie zawodowe	23,0%	233	52%		121
średnie ogólnokształcące	29,3%	297	55%		164
wyższe zawodowe	11,1%	112	88%		99
wyższe magisterskie	36,6%	370	81%		298